

بسمه تعالی

قرارداد کار

این قرارداد بر اساس مقررات اشتغال نیروی انسانی، بیمه و تأمین اجتماعی در مناطق آزاد تجاری - صنعتی مناطق ویژه اقتصادی و پارک‌های علم و فناوری به شرح زیر تنظیم گردیده است:

الف - مشخصات طرفین

۱- کارفرمای حقیقی: نام: نام خانوادگی: فرزند: شماره شناسنامه: محل صدور: تاریخ تولد: کد ملی: نشانی: تلفن:

۲- کارفرمای حقوقی: نام شرکت: شماره ثبت: محل ثبت: صاحبان امضاء:
۱- ۲- نشانی دفتر مرکزی: تلفن:

۳- کارگر: نام: نام خانوادگی: فرزند: تابعیت: شماره شناسنامه: محل صدور: تاریخ تولد: کد ملی: نشانی: تلفن:

ب- شرایط کار:

۴- شغل کارگر: کارمند خرید خارج بوده و شرح وظایف آن عبارت است از:

انجام سایر امور محوله از سوی مافوق در چهارچوب وظایف شغل محوله یا مشابه آن

۵- حقوق، مزد و مزایا

مزد روزانه ریال (در صورت پرداخت پول خارجی نام پول خارجی ذکر گردد)
مزایا شامل:

..... ماهانه ریال

..... ماهانه ریال

حق عائله‌مندی برای فرزند به شرط دارا بودن حداقل ۷۲۰ روز سابقه پرداخت بیمه ماهانه ریال

(حداقل معادل سه برابر حداقل مزد روزانه برای هر فرزند)

بخشی از حقوق و مزایا به ارزش ریال در قالب غیر نقدی پرداخت می‌شود که اقلام تحویلی از این بابت به قرار زیر است:

..... (نام کالا یا جنس) ماهانه (واحد) به ارزش ریال

امضاء کارفرما و مهر شرکت

امضاء یا اثر انگشت کارگر

۶- ساعات کار عادی مورد توافق به میزان ۸ ساعت در روز و ۱۷۶ ساعت در چهار هفته خواهد بود که شروع آن از ساعت ۰۸:۰۰ و خاتمه در ساعت ۱۶:۴۸ خواهد بود.

تبصره ۱: اوقات استراحت، صرف غذا و انجام فرایض دینی جزء ساعات کار محسوب می شود.

تبصره ۲: کارفرما بر اساس اقتضای فعالیت کارگاه می تواند ساعات شروع و خاتمه کار را تغییر دهد لیکن مجاز به افزایش آن نیست.

تبصره ۳: ساعات کار عادی بین ساعات ۶ بامداد تا ۲۲ روزهای غیر تعطیل واقع است.

۷- تعطیلات رسمی کشور و جمعه ها و روز یازده اردیبهشت، تعطیلات کاری با استفاده از حقوق و مزایا محسوب می شوند.

۸- مرخصی استحقاقی کارگر سالانه (حداقل ۲۰ روز) با احتساب روزهای جمعه است و مرخصی با درخواست کتبی کارگر و موافقت کتبی کارفرما قابل استفاده خواهد بود.

۹- محل انجام کار: شرکت مستقر در شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان به نشانی اصفهان بلوار دانشگاه شهرک علمی تحقیقات ساختمان ۱ واحد تلفن:

۱۰- این قرارداد برای مدت موقت/ کار معین از تاریخ/.. لغایت/.. اعتبار دارد و تمدید و تجدید آن فقط به صورت کتبی انجام می گیرد در غیر این صورت خاتمه یافته قلمداد خواهد شد. خاتمه قرارداد در کار معین زمانی خواهد بود که انجام شود.

تبصره ۱: مدت یک/ سه ماه اول این قرارداد آزمایشی تلقی می شود. (اولین قرارداد)

تبصره ۲: عدم ذکر مدت موجب دائمی شدن قرارداد در مشاغلی که دارای ماهیت مستمر می باشند خواهد بود.

۱۱- مواردیکه در کارگاه به عنوان عرف جاری و مورد قبول طرفین است عبارت اند از:

ج- تعهدات طرفین:

۱۲- کارفرما کارگر را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه می کند.

۱۳- چنانچه حسب اعلام نیاز کارفرما کار به صورت نوبتی انجام شود مبلغی معادل درصد از مزد/ ریال به عنوان فوق العاده نوبت کاری علاوه بر مزد و مزایای عادی به کارگر پرداخت خواهد شد.

۱۴- اگر کار در اوقات شب (۲۲ الی ۶ بامداد) انجام شود برابر توافق مبلغی معادل درصد از مزد روزانه/ ریال به عنوان فوق العاده شب کاری به کارگر علاوه بر مزد عادی به وی پرداخت خواهد شد.

۱۵- چنانچه انجام کار در ایام جمعه و تعطیل صورت پذیرد برابر توافق طرفین مبلغی معادل درصد از مزد روزانه/ریال تحت عنوان فوق العاده تعطیل کاری علاوه بر مزد عادی به وی پرداخت خواهد شد.

۱۶- چنانچه کارفرما کارگر را برای انجام کاری به منطقه دیگری غیر از منطقه وقوع کارگاه اعزام نماید علاوه بر هزینه ایاب ذهاب مبلغی معادل درصد از مزد روزانه /ریال به عنوان فوق العاده مأموریت علاوه بر مزد عادی به وی می پردازد.

۱۷- چنانچه کارفرما متعهد می شود سالانه مبلغی معادل روزمزد کارگر را در اسفندماه هر سال به عنوان عیدی در وجه کارگر بپردازد.

امضاء کارفرما و مهر شرکت

امضاء یا اثر انگشت کارگر

۱۸- آیین‌نامه انضباطی کارگاه که به **تأیید پارک علم و فناوری (شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان)** رسیده است در برگ به کارگر ابلاغ و ضمن اخذ امضاء وی ضمیمه این قرارداد می‌شود و جزء لاینفک آن است.

۱۹- طرفین متعهد می‌شوند مقررات حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت حرفه‌ای را در محیط کار رعایت نموده و کارفرما لوازم ایمنی و بهداشتی متناسب با نوع شغل و ایجاب محیط کار در اختیار کارگر قرار داده و نحوه استفاده از آن‌ها را به صورت کامل به وی آموزش می‌دهد

۲۰- کارگر متعهد است کلیه مقررات انضباطی و ایمنی و بهداشت و عرف کارگاه را به صورت کامل رعایت نماید در غیر این صورت کارفرما با یک نوبت تذکر یا اخطار کتبی قرارداد را به صورت یک‌جانبه فسخ خواهد نمود.

۲۱- چنانچه تصور کارگر در هیئت رسیدگی به اثبات برسد کارفرما با پرداخت مبلغی معادل ۱۵ روزمزد به ازای هر سال کارکرد به عنوان مزایای پایان کار با کارگر قطع همکاری می‌کند در غیر این صورت مخیر خواهد شد به اعاده کارگر به کار و پرداخت حق السعی ایام بلا تکلیفی یا پرداخت مبلغی معادل ۴۵ روزمزد به ازای هر سال کارکرد به رابطه کارگری و کارفرمایی فی‌مابین خاتمه دهد.

۲۲- کارفرما متعهد می‌شود در صورت خاتمه قرارداد کار (موضوع ماده ۱۲ مقررات اشتغال و ۲۳ این قرارداد) به ازای هر سال کارکرد کارگر مبلغی معادل روزمزد / ریال به عنوان مزایای پایان کار (سنوات خدمت) به وی بپردازد.

۲۳- کارفرما می‌تواند / نمی‌تواند شغل و شرایط کار کارگر را در طول مدت اعتبار این قرارداد تغییر دهد.

تبصره: مواردی که بدون اراده طرفین (مانند قوه قهریه و از این قبیل) واقع می‌شود از این قاعده مستثنای است و در صورت اختلاف نظر در این مورد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال در مرحله اول به عنوان ناظر بی‌طرف و در صورت عدم حل اختلاف با طرح دادخواست از سوی هریک از طرفین رأی صادره از سوی هیئت رسیدگی قاطع دعوی خواهد بود.

۲۴- هریک از طرفین می‌توانند با یک ماه اعلام قبلی و کتبی نسبت به فسخ این قرارداد اقدام نمایند و این موضوع از موارد خاتمه قرارداد تلقی می‌شود.

۲۵- مقابله نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های سازمان بین‌المللی کار از سوی واحد کار و خدمات اشتغال به کارگاه ابلاغ می‌گردد در این قرارداد نافذ بوده و طرفین ملزم به رعایت آن هستند.

موارد ذکر نشده در این قرارداد برابر مقررات اشتغال، بیمه و تأمین اجتماعی در **مناطق آزاد تجاری - صنعتی مناطق ویژه اقتصادی و پارک‌های علم و فناوری (شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان)** خواهد بود و چنانچه در تفسیر یا اجرای هریک از بندهای قرارداد اختلاف نظری باشد نظر کتبی واحد کار و خدمات اشتغال به عنوان ناظر بی‌طرف بدو رأی صادره از سوی هیئت رسیدگی بعداً قاطع موضوع اختلاف خواهد بود.

این قرارداد در تاریخ ۱۳۹۹/۰۱/۰۱ در ۲۶ ماده و ۶ تبصره و سه نسخه متحدالمتن که دارای اعتبار واحد هستند تهیه و پس از امضای کلیه صفحات آن یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر و یک نسخه تحویل واحد کار و خدمات اشتغال به نمایندگی از سوی سازمان منطقه می‌گردد.

امضاء کارفرما و مهر شرکت

امضاء یا اثر انگشت کارگر